



**Pan-African  
Intergovernmental  
Organization**

Since 1964

**Académie Panafricaine  
pour la Coopération  
Interrégionale**



# LIVRET DE PRESENTATION DE LA FORMATION

APACI – SESSION 06 - 18 FÉV. 2023



**PROGRAMME,  
SYLLABUS DES COURS,  
INFORMATIONS PRATIQUES**

Tél : (212) 539 32 27 07 / (212) 662 33 43 44

Fax : (212) 539 32 57 85 / E-mail : [cafrad@cafrad.org](mailto:cafrad@cafrad.org)

Website : [www.cafrad.org](http://www.cafrad.org)

# Présentation générale et Programme

## Présentation générale des modules de la formation

Le monde et notre continent connaissent d'importants changements qui invitent à des réformes tout aussi importantes dans le domaine de la formation. Les impératifs de renforcement des capacités institutionnelles et professionnelles des agents des services publics et des institutions du secteur privé constituent un enjeu majeur face auquel aucun pays ni aucune institution ne peut objectivement faire l'impasse.

Aujourd'hui, plus que par le passé, le renforcement, la diversification, l'amélioration ainsi que l'adéquation de l'offre de formation à l'environnement, deviennent des facteurs indispensables pour mieux affronter la mondialisation et juguler les crises et divers problèmes qu'ils génèrent.

C'est dans ce sens que l'Académie Panafricaine pour la Coopération Interrégionale (APACI) a mis en place un programme ambitieux d'accompagnement des institutions publiques et privées et singulièrement celles en charge de la coopération, avec pour objectif, de les rendre plus aptes à faire face aux enjeux nouveaux nés de la mondialisation et le regain d'attraction pour l'Afrique dans un contexte particulièrement complexe des relations internationales. C'est ainsi que l'APACI a considéré qu'il était important d'apporter aux États et institutions africaines des outils et savoirs nouveaux, et plus adaptés à ce nouvel environnement.

Les formations de très haut niveau dispensées par l'APACI donnent droit à une certification dénommée "Certificat d'Aptitude en Administration des Affaires Africaines et Internationales" (C4AI) grâce à des curricula soigneusement choisis et destinés à répondre aux besoins actuels des décideurs africains d'aujourd'hui et de demain, ou à ceux des décideurs d'autres espaces, désireux de travailler en Afrique ou avec les pays d'Afrique.

L'Académie se veut être un espace de rencontres et de savoirs, où des africains et des non-africains, mus par les mêmes idéaux, partagent un autre regard sur le monde, sur la Gouvernance et ses transformations.

Elle se veut aussi être un espace où s'opèrent et se vivent de façon réaliste, les principes de Gouvernance Publique Responsable (GPR) dans un monde complexe, où les singularités n'épuisent pas les réalités d'un environnement de plus en plus interdépendant.

C'est enfin un lieu où est assumée et où se crée et se recrée une pensée authentiquement africaine et résolument universelle. Un espace où se construit avec bonheur, un autre rapport à la chose publique, un autre rapport aux logiques qui structurent l'action publique tant à l'échelle africaine qu'universelle.

L'APACI a réuni dans ses deux premières éditions plus d'une vingtaine de participants autour d'une douzaine d'intervenants soigneusement choisis, consacrant ainsi une belle réussite de ce projet et la promesse de succès à venir pour les institutions d'Afrique et au service de l'Afrique.

**Date et lieu de la 1<sup>ère</sup> édition : du 04 au 14 Février 2019, Tanger, Maroc.**

**Date et lieu de la 2<sup>ème</sup> édition : du 17 au 27 Février 2020, Tanger, Maroc.**



# Objectifs de la formation

- ❖ Renforcer les capacités des différentes sphères de décision dans les administrations publiques ainsi que dans le secteur de la diplomatie et des services de coopération multiformes en Afrique;
- ❖ Assurer la mobilité des savoirs et des compétences sur l'ensemble du continent sous-tendue par des principes et valeurs africains et ouverts sur l'universel;
- ❖ Construire et développer une élite et des savoirs capables de prendre en charge de façon rigoureuse les différentes problématiques liées au développement des Etats africains au regard des enjeux actuels ;
- ❖ Assurer des carrières de haut niveau aussi bien dans la Fonction Publique Nationale, Internationale, dans la diplomatie ainsi que dans les grandes entreprises agissant sur l'Afrique et avec les pays du continent africain.

Le programme de formation offert se propose d'apporter aux participants des outils nécessaires à une meilleure connaissance de l'environnement africain et international, pour des résultats plus efficaces. Pour ce faire, un accent particulier est mis sur : l'authenticité de l'approche, la pluridisciplinarité, la diversité des profils des apprenants et des formateurs, le tout dans un cadre convivial.

**Nombre de modules : 12**

**Langue : les modules sont assurés en français.**

## Programme

Module	Date (provisoire)	Durée	Intervenant
Idées et Théories Générales de l'Etat	06/02	6h	Prof. Stéphane MONNEY MOUANDJO
Pratiques et Usages Diplomatiques en temps de Crise	07/02	6h	S.E.M. l'Ambassadeur Jacob W. PASGO
Principes et pratiques des négociations internationales	08/02	6h	S.E.M. l'Ambassadeur Jacob W. PASGO & Dr. Stéphane MONNEY MOUANDJO
Introduction au Droit International Public	09/02	6h	Pr.
Intégration économique et droit des affaires dans les pays africains (OHADA)	10/02	6h	Pr.
Cultures et pratiques de la Gouvernance Administrative dans les pays d'Afrique	11/02	6h	Prof. Stéphane MONNEY MOUANDJO
Perspective Africaine de la Paix et de la Sécurité Régionale et Globale	13/02	6h	Pr. Wullson MVOMO ELA
Politiques Etrangères des Pays d'Afrique	14/02	6h	Pr. Wullson MVOMO ELA
Démocratie et Elections en Afrique	15/02	6h	Prof. Stéphane MONNEY MOUANDJO
Gouvernance Sécuritaire et Mondialisation	16/02	6h	Général de Brigade André Patrice BITOTE
Management Interculturel et Management du Genre en Afrique	17/02	6h	Pr.
Gouvernances des Organisations Internationales Régionales	18/02	6h	Prof. Stéphane MONNEY MOUANDJO

### MOT DE CLÔTURE + CÉRÉMONIE DE REMISE DES DIPLÔMES



# Syllabus des Cours

## **Idées et Théories Générales de l'Etat :**

Introduction aux grandes théories et idées de l'Etat ;  
Les dynamiques historiques de l'idée de l'Etat ;  
Les crises contemporaines de l'Etat : vers l'invention de modèles alternatifs de l'Etat.

## **Pratiques et Usages Diplomatiques en temps de Crise :**

Les grandes traditions et pratiques diplomatiques ;  
Quelques exemples et tendances actuelles.

## **Principes et pratiques des négociations internationales :**

Les grandes tendances et principes des négociations ;  
Typologie des négociations.

## **Introduction au Droit Public International**

Introduction au droit international ;  
Les grands principes du droit international public ;  
Les grandes tendances depuis 1945 : les transformations du DIP depuis 1990 - la révolution des années 2000.

## **Intégration Economique et Droit des Affaires dans les Pays Africains (OHADA)**

La dynamique de l'intégration économique en Afrique ;  
Les institutions de l'IE ;  
Les mutations du droit des affaires en Afrique ;  
L'OHADA et les grandes tendances actuelles.

## **Cultures et pratiques de la Gouvernance Administrative dans les pays d'Afrique**

Les principes de gouvernance et exception en Afrique ;  
Les grandes tendances de la gouvernance en Afrique ;  
Les fragilités, limites de la GPR.

## **Perspective Africaine de la Paix et de la Sécurité Régionale et Globale**

Géopolitique des crises ;  
Perspectives africaines de la paix et de la santé.

## **Politiques Etrangères des Pays d'Afrique**

Les grandes tendances de la politique étrangère des pays d'Afrique ;  
Les déterminants historiques et conjoncturels ;  
Les biais structurels et culturels, les nouvelles tendances.



# Syllabus des Cours

## Démocratie et Elections en Afrique

La question démocratique en Afrique ;  
Les concepts clés ;  
Les déterminants contextuels et juridiques ;  
Quelques exemples et défis contemporains.

## Gouvernance Sécuritaire et Mondialisation

Les principes et tendances ;  
Les déterminants (historiques, stratégiques, opérationnels) ;  
La gestion des crises et perspectives.

## Management du Genre en Afrique

Contexte, principes et opérationnalisation ;  
Les tendances, quelques modèles.

## Gouvernances des Organisations Internationales Régionales

Principes et variables ;  
Les tendances communes ;  
La gestion des crises.



## Engagements des participants

Suite à son inscription effective (email de confirmation reçu du CAFRAD et signature du contrat d'engagement), le participant s'engage à :

- ❖ Respecter le calendrier de la formation : la formation se déroule en présentiel. Le participant, tout autant que l'équipe administrative, sont tenus de respecter le calendrier des dates et heures des cours. Le participant est tenu de libérer son emploi du temps pour assister à l'ensemble des cours.
- ❖ Consulter la documentation mise à disposition concernant le syllabus et le programme de la formation afin d'avoir une idée préalable sur les modules qui seront enseignés, ainsi que leur présentation.
- ❖ Alerter l'équipe CAFRAD en cas de : désistement, de problème rencontré dans l'organisation de son déplacement pour assister à la formation, ou tout autre problème. L'équipe CAFRAD est à la disposition du participant en cas de difficultés rencontrées avant et pendant la période de formation.
- ❖ Engagement financier : le participant, une fois le contrat de formation signé, s'engage à s'acquitter du montant de la formation complète au CAFRAD par virement au compte CAFRAD (fourni dans le contrat d'engagement). Le coût de la formation s'élève à 1000\$.

*Prière de contacter le CAFRAD pour les directives de la procédure de paiement choisie*

### Contact

**Email : [cafrad@cafrad.org](mailto:cafrad@cafrad.org)**

**Téléphone : +212 539 322 707**

**Mobile : +212 662-334344**

